



Sección Sindical UGT Barajas

TRANSPORTES, COMUNICACIONES Y MAR UGT-MADRID

COMPAÑEROS Y COMPAÑERAS UGT BARAJAS INFORMA

.Compañeros y compañeras como consecuencia de las informaciones vertidas sobre la creación de la compañía de bajo coste (**Iberia Express**) y ante las dudas y preocupaciones que se han creado entre los trabajadores de este aeropuerto, ugt barajas informa:

.Los consejos de administración de **Iberia**, el 4 de octubre, y de **IAG**, en la mañana del mismo día 6, han acordado la creación de **Iberia Express** con gestión **independiente de Iberia**, para hacerse cargo de parte del Corto y Medio Radio de **Iberia**.

.Con la firma de los convenios de tierra y tcp, los trabajadores dábamos a la empresa las herramientas precisas para poder hacer la operación de Iberia Express dentro de Iberia LAE. **Sepla Iberia** manifestó pública y reiteradamente su satisfacción por tales sucesos, afirmando, también repetidamente, que el acuerdo de **Sepla** con **Iberia LAE** era inminente.

.La realidad es que no se ha producido tal acuerdo porque, evidentemente, los acuerdos que servían para tierra y **TCP** no servían para alguna de las partes que tenían que acordar el convenio de los pilotos con **Iberia LAE**. No hay mal ni secreto que cien años dure. Los detalles se conocerán.

.En cualquier caso, Iberia Express atenderá de manera prioritaria, a precios competitivos con las Low Cost, la cobertura de las necesidades y requerimientos de **Iberia LAE**, principalmente el transporte a y desde Barajas de los pasajeros de Largo Radio que, en un 70%, inician o finalizan su viaje, antes o después del tramo de Largo Radio, fuera de Madrid.

. En cuanto al Largo Radio, frente a los 35 aviones de 2011, en 2015 operarán 40 aviones, si bien durante 2012 y 2013 se operará con 34 aviones al haber caducado los contratos de arrendamiento de algunos A-340-300 y no ser rentable el mercado de segunda mano, por los costes de remodelación, en unos momentos en los que las cuentas de la compañía no son boyantes.

Los A-330, que irán sustituyendo paulatinamente a los A-340-300, comenzarán a llegar en enero de 2013.

Los A-330 vendrán equipados con configuraciones de cabina de pasajeros de última generación y los A-340-600 serán remodelados en el mismo sentido, para lo que se invertirán cerca de 200 millones de euros.

. Iberia prevé crear 500 puestos de trabajo a finales de 2012 con la creación de su nueva filial, Iberia Express, de la que será propietaria al 100%, sin que "ningún empleado actual pierda su trabajo o vea modificadas sus condiciones laborales o salariales".

Dicho todo esto, ahora comienza el momento de dar forma a todo lo anteriormente dicho y por parte nuestra tenemos claras unas series de posturas:

1. Los servicios de mantenimiento y 'handling' que Iberia seguirá realizando para Iberia Express hasta finales de 2012, según los convenios en vigor, deberán ser extendidos hasta finales del 2015 como marca el proceso de fusión.
2. Cuando el consejero delegado de la aerolínea, Rafael Sánchez-Lozano habla de pactar con los sindicatos que siga siendo así "**en condiciones de mercado**", UGT ya le ha dicho que las condiciones del mercado, no son otras que las firmadas en el convenio colectivo de Iberia, firmado por nosotros y que tanto critican otras organizaciones sindicales en **Iberia** que durante estos días permanecen calladitos hasta que comiencen a vender motos, encogiéndose de brazos en lugar de ayudar.
3. Dada la importancia que se le está dando al hub de Madrid Barajas, queremos que esto sea recordado por la compañía en el 2013 cuando tenga que hacer frente a la renovación de la licencias de handling.
4. Que nadie os engañe ni os cuenten con cara de sorprendidos la creación de dicha compañía cuando ya la UGT en el convenio se encargó de salvaguardar hasta el 31 de diciembre del 2012 nuestros puestos de trabajo y las condiciones firmadas en el convenio... y donde unos cuentan que es un gol , les pedimos que os cuenten la otra opción que por culpa de los conflictos con los pilotos , se planteaba en foros privados Iberia, supuestamente, como era renunciar al corto y medio radio con la solución de aplicar un ere al excedente de plantilla que sobrara si no atendiéramos dichas operaciones.

Entendemos que ahora llega el momento de ser fuertes y estar preparados para estos momentos de gran preocupación por el futuro de Iberia, en los cuales con nosotros Iberia tendrá que negociar, mientras otros hablan de lo divino y lo humano justificando su inoperancia en los momentos necesarios.